ma><am **Beyond Performance** Eine Kultur der Sicherheit als Lebensart Unsere Sicherheitskultur resultiert aus einer kollektiven mehrstufigen Verpflichtung von Führungskräften und Einzelpersonen innerhalb der Organisation, Sicherheit zu einer kritischen Geschäftsdimension zu machen. Sie inspiriert Mitarbeiter, sichere Gewohnheiten und Wohlbefinden zu leben und schafft eine Kultur zur Verbesserung der Sicherheit. Durch gemeinsames Handeln und Wissenstransfer wird in unserer Sicherheitskultur ein proaktiver Ansatz zur Identifizierung, Kontrolle bzw. Beseitigung von Gefahren oder Risiken und zur Verringerung des Gesamtrisikos am Arbeitsplatz verfolgt. Im Gegenzug erschaffen wir einen gesunden Arbeitsplatz. Top Management mit sichtbarer und konsequenter Führung Die Erwartungen an das Sicherheitsverhalten werden durch unser Top- und Senior-Management klar definiert. Sie bieten Weitsicht. Sie bieten Ressourcen, Schulungen und Werkzeuge für die Umsetzung der Sicherheitsziele. Sie bieten fortlaufende Führung und Steuerung und geben den Ton an für die Sicherheit als Teil der Geschäftssprache der Organisation. Sicherheit ist nicht verhandelbar und stellt die Grundlage des Geschäfts dar. Sie entwickeln zudem Richtlinien, um engagierte Mitarbeiter, Arbeitsgruppen und Arbeitsplätze zu erkennen, die fortlaufende Verbesserungen und Innovationen im Bereich der Gesundheit und Sicherheit fördern.

Januar, 2018

MAXAM ARBEITS- UND SICHERHEITSRICHTLINIEN

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT BETREFFEN UNS ALLE

Management, Vorangehen mit gutem Beispiel und Verantwortlichkeit

Das gesamte Management gibt die Richtung und den Ton für die Gesundheits- und Sicherheitskultur innerhalb einer Organisation an. Das Management ist verantwortlich für Schulungen und Ressourcen für alle Mitarbeiter. Das Management aller Ebenen muss zudem sicherstellen, dass die Organisation alle geltenden Gesetze einhält sowie Verhaltensweisen und Einstellungen permanent bewertet und verifiziert sowie die bestmöglichen wechselseitigen Kommunikationskanäle etablieren.

Training ist eine Investition und ein weiteres Element unserer Produktionskette.

Jeder Einzelne macht einen Unterschied

Menschen sind unser wichtigstes Kapital und ihre Sicherheit ist unsere größte Verpflichtung.

Jeder Mitarbeiter oder Auftragnehmer muss darauf bedacht sein, bei der Durchführung von Maßnahmen die Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften einzuhalten. Das gesamte Personal, unabhängig von seiner Position, ist befugt, jede unsichere Situation zu korrigieren, von der sie glauben, dass sie eine Gefahr für das Wohlergehen der Menschen darstellt.

Wir sind davon überzeugt, dass jeder Einzelne einen Unterschied ausmacht. Deshalb ermutigen wir alle Mitarbeiter, sich an der Verbesserung und Pflege des OHS-Managementsystems zu beteiligen und auf andere zu achten.

Einhaltung der höchsten globalen Standards

Der Compliance-Prozess ist noch nicht abgeschlossen. Wir haben OHS-Standards und -Verfahren als unsere Grundsätze der Unternehmensführung eingeführt, um allen unseren Interessengruppen zu helfen, unsere Ethikund Compliance-Kultur bei MAXAM zu stärken. Wir bieten Übungen und Schulungen an, damit unsere Grundsätze der Unternehmensführung sowie alle geltenden Arbeitsschutzgesetze und -vorschriften für jedermann zugänglich sind. Unsere internen Standards und Unternehmensrichtlinien spiegeln diese Gesetze und Vorschriften wider und basieren auf etablierten Branchen-Verhaltensregeln.

Risikomanagement für inhärent sicherere Einrichtungen

Wir nutzen Risikomanagement und proaktive Gefahrenerkennungsprozesse, um fundierte Entscheidungen zu treffen, die es unseren Einrichtungen ermöglichen, inhärent sicherer zu sein und die Wahrscheinlichkeit zu erhöhen, strategische und operative Ziele zu erreichen.

Es sind definierte, entscheidende Kontrollen und Werkzeuge vorhanden, um die Analyse von Gefahren und Risiken sicherzustellen, und die Organisation ist bereit, im Notfall auf effiziente Weise zu reagieren (Globales Change-Management, lokale Notfallpläne, usw.).

Fortlaufende Verbesserung

Für die Bewertung der Wirksamkeit des Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystems wurden klare Zielsetzungen sowie Prüfungs-, Überwachungs-, Berichterstattungs- und Überprüfungsprozesse festgelegt. Hieraus lassen sich Trends identifizieren, die sofort an das Top-Management berichtet werden, um Programme zu entwickeln und herausragende Ergebnisse zu erzielen.

Im Sinne einer kontinuierlichen Verbesserung seiner Praktiken und Standards untersucht MAXAM systematisch sämtliche Ereignisse und teilt die gewonnenen Erfahrungen intern und extern mit Mitarbeitern und Partnern.

Mitarbeiterwohlbefinden

Das Wohlbefinden der Mitarbeiter und ihre physische und mentale Gesundheit zählen zu den wesentlichen Aufgaben des Unternehmens ab dem Zeitpunkt der Anstellung und während des gesamten Dauer des Arbeitsverhältnisses. Wir führen eine fortlaufende Gesundheitsüberwachung durch, sowie regelmäßige Gesundheitstests, Fitness für die Arbeit und weitere Mitarbeiterunterstützungsprogramme und setzen bewertungsbasiert persönliche Schutzausrüstung ein.

Darüber hinaus unterstützt MAXAM aktiv Rückkehrende zur Arbeit mit Rehabilitationsprogrammen und Unterstützungsinitiativen.





ma><am

Beyond Performance

Januar, 2018

MAXAM ARBEITS- UND SICHERHEITSRICHTLINIEN

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT BETREFFEN UNS ALLE

Eine Kultur der Sicherheit als Lebensart

Unsere Sicherheitskultur resultiert aus einer kollektiven mehrstufigen Verpflichtung von Führungskräften und Einzelpersonen innerhalb der Organisation, Sicherheit zu einer kritischen Geschäftsdimension zu machen. Sie inspiriert Mitarbeiter, sichere Gewohnheiten und Wohlbefinden zu leben und schafft eine Kultur zur Verbesserung der Sicherheit.

Durch gemeinsames Handeln und Wissenstransfer wird in unserer Sicherheitskultur ein proaktiver Ansatz zur Identifizierung, Kontrolle bzw.
Beseitigung von Gefahren oder Risiken und zur Verringerung des Gesamtrisikos am Arbeitsplatz verfolgt. Im Gegenzug erschaffen wir einen gesunden Arbeitsplatz.

Top Management mit sichtbarer und konsequenter Führung

Die Erwartungen an das Sicherheitsverhalten werden durch unser Top- und Senior-Management klar definiert. Sie bieten Weitsicht. Sie bieten Ressourcen, Schulungen und Werkzeuge für die Umsetzung der Sicherheitsziele. Sie bieten fortlaufende Führung und Steuerung und geben den Ton an für die Sicherheit als Teil der Geschäftssprache der Organisation. Sicherheit ist nicht verhandelbar und stellt die Grundlage des Geschäfts dar. Sie entwickeln zudem Richtlinien, um engagierte Mitarbeiter, Arbeitsgruppen und Arbeitsplätze zu erkennen, die fortlaufende Verbesserungen und Innovationen im Bereich der Gesundheit und Sicherheit fördern.

Management, Vorangehen mit gutem Beispiel und Verantwortlichkeit

Das gesamte Management gibt die Richtung und den Ton für die Gesundheits- und Sicherheitskultur innerhalb einer Organisation an. Das Management ist verantwortlich für Schulungen und Ressourcen für alle Mitarbeiter. Das Management aller Ebenen muss zudem sicherstellen, dass die Organisation alle geltenden Gesetze einhält sowie Verhaltensweisen und Einstellungen permanent bewertet und verifiziert sowie die bestmöglichen wechselseitigen Kommunikationskanäle etablieren.

Training ist eine Investition und ein weiteres Element unserer Produktionskette.

Jeder Einzelne macht einen Unterschied

Menschen sind unser wichtigstes Kapital und ihre Sicherheit ist unsere größte Verpflichtung.

Jeder Mitarbeiter oder Auftragnehmer muss darauf bedacht sein, bei der Durchführung von Maßnahmen die Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften einzuhalten. Das gesamte Personal, unabhängig von seiner Position, ist befugt, jede unsichere Situation zu korrigieren, von der sie glauben, dass sie eine Gefahr für das Wohlergehen der Menschen darstellt.

Wir sind davon überzeugt, dass jeder Einzelne einen Unterschied ausmacht. Deshalb ermutigen wir alle Mitarbeiter, sich an der Verbesserung und Pflege des OHS-Managementsystems zu beteiligen und auf andere zu achten.

Einhaltung der höchsten globalen Standards

Der Compliance-Prozess ist noch nicht abgeschlossen. Wir haben OHS-Standards und -Verfahren als unsere Grundsätze der Unternehmensführung eingeführt, um allen unseren Interessengruppen zu helfen, unsere Ethikund Compliance-Kultur bei MAXAM zu stärken. Wir bieten Übungen und Schulungen an, damit unsere Grundsätze der Unternehmensführung sowie alle geltenden Arbeitsschutzgesetze und -vorschriften für jedermann zugänglich sind. Unsere internen Standards und Unternehmensrichtlinien spiegeln diese Gesetze und Vorschriften wider und basieren auf etablierten Branchen-Verhaltensregeln.

Risikomanagement für inhärent sicherere Einrichtungen

Wir nutzen Risikomanagement und proaktive Gefahrenerkennungsprozesse, um fundierte Entscheidungen zu treffen, die es unseren Einrichtungen ermöglichen, inhärent sicherer zu sein und die Wahrscheinlichkeit zu erhöhen, strategische und operative Ziele zu erreichen.

Es sind definierte, entscheidende Kontrollen und Werkzeuge vorhanden, um die Analyse von Gefahren und Risiken sicherzustellen, und die Organisation ist bereit, im Notfall auf effiziente Weise zu reagieren (Globales Change-Management, lokale Notfallpläne, usw.).

Fortlaufende Verbesserung

Für die Bewertung der Wirksamkeit des Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystems wurden klare Zielsetzungen sowie Prüfungs-, Überwachungs-, Berichterstattungs- und Überprüfungsprozesse festgelegt. Hieraus lassen sich Trends identifizieren, die sofort an das Top-Management berichtet werden, um Programme zu entwickeln und herausragende Ergebnisse zu erzielen.

Im Sinne einer kontinuierlichen Verbesserung seiner Praktiken und Standards untersucht MAXAM systematisch sämtliche Ereignisse und teilt die gewonnenen Erfahrungen intern und extern mit Mitarbeitern und Partnern.

Mitarbeiterwohlbefinden

Das Wohlbefinden der Mitarbeiter und ihre physische und mentale Gesundheit zählen zu den wesentlichen Aufgaben des Unternehmens ab dem Zeitpunkt der Anstellung und während des gesamten Dauer des Arbeitsverhältnisses. Wir führen eine fortlaufende Gesundheitsüberwachung durch, sowie regelmäßige Gesundheitstests, Fitness für die Arbeit und weitere Mitarbeiterunterstützungsprogramme und setzen bewertungsbasiert persönliche Schutzausrüstung ein.

Darüber hinaus unterstützt MAXAM aktiv Rückkehrende zur Arbeit mit Rehabilitationsprogrammen und Unterstützungsinitiativen.





